

## Отзыв

на автореферат диссертации Майер Е. В. на тему «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

*Актуальность* представленного на защиту труда продиктована необходимостью проведения исследований, в первую очередь, в области построения стратегии занятости и оценки успешности деятельности работников старшего трудоспособного возраста в условиях роста продолжительности жизни и российского рынка труда. Заинтересованный в результатах труда, его качестве и форме занятости работник является важным звеном цепочки создания ценности продукта. Особенно это касается работников, имеющих высокий профессиональный потенциал и регулярную трудоспособность. Становится важным исследование повышения профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста.

*Работа выполнена с целью* развития теоретико-методических положений концепции профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста и совершенствовании механизма ее повышения на российском рынке труда с учетом факторов риска.

*Новизна полученных результатов* исследования. К основным существенным результатам можно отнести формирование положений обозначений выше концепции, включающей определение факторов продления трудоспособности, выявление особенностей работников старшего трудоспособного возраста и факторов профессиональной успешности, рисков при использовании работников старшего трудоспособного возраста и разработку механизма достижения профессиональной успешности с учетом факторов риска.

*Практическая значимость результатов исследования не вызывает сомнений и заслуживает отдельного изложения:* автор предлагает на основе сформированной концепции программу минимизации рисков в работе с возрастными работниками в российских организациях.

Результаты исследования, несомненно, будут полезны и интересны органам государственной власти, организациям при обосновании технологий достижения успешности и оценки рисков в использовании работников старшего трудоспособного возраста.

Отдельно хотелось бы выразить положительное мнение об имеющих в автореферате место результатах научной дискуссии по представлению противоречий функционирования и развития концепции использования возрастных работников в рамках международного опыта. Очевидно, что автор занимается темой работы активно и длительное время.

*Общие замечания:*

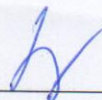
1. Тем не менее, на наш взгляд, работа выиграла бы, если бы автор

расширил теоретическую основу исследования и привел пример формирования новых рабочих мест, где диссертант предполагает задействовать работников старшего трудоспособного возраста.

2. Из автореферата неясно, каким образом можно количественно измерить результативность функционирования механизма, если будут выполнены все ограничения, определенные автором исследования как принципы целостности, последовательности и др., изложенные на стр. 19 автореферата?

*Заключение по автореферату диссертации.* Указанные недостатки не влияют на положительную оценку, которую можно дать диссертационной работе, как актуальному, оригинальному и логически завершеному научному исследованию. Представленное исследование Майер Е.В. соответствует требованиям Положения ВАК России о порядке присуждения ученых степеней, а автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры управления строительством  
и ЖКХ ФГБОУ ВО «Тюменский  
индустриальный университет»,  
кандидат экономических наук, доцент



М.С. Гусарова

Гусарова Мирослава Сергеевна

Учреждение: ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»

Почтовый адрес: 625000, г. Тюмень, ул. Володарского, 38

Эл. почта: gusarovams@tyuiu.ru

Телефон: +7(3452) 28-30-24 28-36-84

